



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/12

Monitoraggio assenze mese di Ottobre 2023

A - Totale delle assenze per malattie <i>Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo indeterminato e determinato] rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.</i>	88
B - Eventi di assenza per malattia superiore a 10 gg <i>Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. [in assenza di eventi che sviluppano a cavallo di due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese], le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella A.</i>	0
C - Totale della assenze per altri motivi <i>Numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale e a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo indeterminato e determinato] calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.</i>	43
C1 - Di cui Totale delle assenze dovute a permessi ex Legge 104/92	
D - Numero dipendenti <i>Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale [a tempo determinato e indeterminato] nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese</i>	99
E - Procedimenti disciplinari avviati e relative assenze nel mese <i>Numero dei procedimenti avviati nel corso del mese</i>	
F - Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni <i>Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi alle assenze dal servizio.</i>	
G - Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,89
H - Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,43
I - Media assenze complessive	1,32
Note:	